

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

平成30年度

埼玉県後期高齢者医療広域連合

情報公表																				データの時点	公表日	
女性職員の採用割合(※1)	採用試験の受験者の女性割合(※1)	職員の女性割合(※2)	(1)継続勤務年数の男女差		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(※1)		男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況(※3) 一人当たりの平均時間数	超過勤務の状況(※4) 一人当たりの平均時間数	年休取得率(※5)	管理職の女性割合(※2)	各役職段階の職員の女性割合(※2)				中途採用の男女別実績(※1)				
			(1)/(2)	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性			女性
		28.6%	(1)/(2)					100.0%	該当者無し	100%	11.13時間	8.89時間	68.9%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	66.7%			平成31年3月31日	平成31年4月25日

- ※1 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、対象となる職員が存在しない。
- ※2 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、当広域連合に裁量の余地が少ない。
- ※3 非常勤嘱託員を除く。
- ※4 非常勤嘱託員を含む。
- ※5 年休は歴年単位。