

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成29年度

埼玉県後期高齢者医療広域連合

情報公表																				データの時点	公表日	
女性職員の採用割合 （※1）	採用試験の受験者の女性割合 （※1）	職員の女性割合 （※2）	(1)継続勤務年数の男女差		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 （※1）		男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況 （※3） 一人当たりの平均時間数	超過勤務の状況 （※4） 一人当たりの平均時間数	年休取得率 （※5）	管理職の女性割合 （※2）	各役職段階の職員の女性割合 （※2）				中途採用の男女別実績 （※1）				
			(1)/(2)	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性			女性
		29.4%	(1)/(2)					該当者無し	該当者無し	100%	13.42時間	9.99時間	69.5%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%			平成30年3月31日	平成30年5月10日

- ※1 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、対象となる職員が存在しない。
- ※2 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、当広域連合に裁量の余地が少ない。
- ※3 非常勤嘱託員を除く。
- ※4 非常勤嘱託員を含む。
- ※5 年休は歴年単位。